La Direzione di **DRIVERS Srl**, nell'ambito dello sviluppo delle proprie attività aziendali, formalizzate dal campo di applicazione del sistema di gestione per la parità di genere, conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, ovvero:

"Misure per la promozione della parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle seguenti attività: progettazione ed erogazione di servizi di consulenza direzionale, alta formazione, formazione professionale e continua"

pone al centro del proprio modo di intendere i rapporti con dipendenti e collaboratori il rispetto per la persona, nella pienezza della sua personalità e delle sue scelte e inclinazioni personali.

Da sempre **DRIVERS Srl** valuta le competenze e le capacità del proprio personale evitando pregiudizi e stereotipi, e ha avviato un percorso concreto e sistematico volto a incoraggiare una cultura inclusiva e priva di *bias*, anche inconsci, che valorizzi allo stesso modo tutte le persone presenti in azienda.

La politica per la parità di genere mira a prevenire e, ove presenti, a ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento di carriera che possano essersi verificate nella storia dell'azienda. Sono inoltre adottati criteri di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato, che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di culture diverse apre infatti a nuove idee, a soluzioni innovative e a una competizione positiva fra le persone e i gruppi di lavoro: tutto ciò accresce ognuno di noi e favorisce la crescita dell'azienda in un mondo sempre più competitivo.

In coerenza con le aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, **DRIVERS Srl** si impegna a:

- **Cultura e strategia:** diffondere la cultura della parità e dell'inclusione attraverso la formazione e la comunicazione interna ed esterna, utilizzando un linguaggio rispettoso di tutti i generi;
- **Governance:** affidare il presidio del sistema al Comitato Guida per la parità di genere, che definisce obiettivi annuali misurabili, ne monitora il raggiungimento e riferisce alla Direzione;
- **Processi HR:** garantire che selezione, assunzione, valutazione e cessazione dei rapporti si basino esclusivamente su competenze e merito, a partire dalla formulazione delle offerte di lavoro;
- **Crescita e inclusione:** assicurare a tutte le persone pari accesso alla formazione, agli incarichi di responsabilità e ai percorsi di carriera;
- **Equità remunerativa:** riconoscere retribuzioni coerenti con le mansioni svolte e con il CCNL applicato, a parità di ruolo e responsabilità, verificandone periodicamente la coerenza;
- **Genitorialità e conciliazione:** tutelare maternità e paternità, accompagnare il rientro dai congedi e favorire la conciliazione tra vita e lavoro attraverso flessibilità dell'orario in entrata e in uscita, part-time e smart working su richiesta, compatibilmente con le esigenze organizzative;
- **Prevenzione di molestie e discriminazioni:** applicare la tolleranza zero verso ogni forma di molestia, abuso o discriminazione, anche verbale o digitale, garantendo a chiunque la possibilità di segnalare, anche in forma anonima, tramite il canale aziendale previsto dalla procedura whistleblowing, con tutela della riservatezza e divieto di ritorsioni.

DRIVERS Srl, attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze dei propri utenti, promuove la parità di genere non solo al proprio interno ma anche privilegiando relazioni commerciali con partner altrettanto impegnati sui temi dell'inclusione e della parità, nel rispetto dei requisiti legati alle attività svolte e al core business aziendale.

La presente politica è comunicata a tutto il personale, trasmessa alle parti interessate, pubblicata sul sito web aziendale e riesaminata almeno una volta all'anno in sede di riesame della Direzione.

Triggiano, 19.10.2026

L'Amministratore Unico
Dott. Michele Dituri