



— CORSI A CATALOGO —

DRIVERS, società di consulenza e formazione, nasce nel 2007 dalla volontà di un affermato team di professionisti con conoscenze ed esperienze maturate in aziende leader a livello nazionale ed internazionale.

Le numerose esperienze del gruppo di lavoro hanno permesso di accrescere il bagaglio di conoscenze in diversi settori merceologici ed in specifiche aree aziendali, sviluppando una forte capacità nel proporre ad Enti pubblici e privati, aziende ed imprenditori soluzioni innovative ed efficaci.

DRIVERS supporta le imprese che intendono migliorare la gestione del personale, l'organizzazione aziendale e la produttività.

DRIVERS progetta e redige interventi di consulenza e piani formativi personalizzati sulla base delle esigenze dei clienti individuando le migliori opportunità di finanziamento.

La forte capacità di relazionarsi con lo staff imprenditoriale costituisce uno dei maggiori punti di forza di **DRIVERS** che individua e interpreta i bisogni di crescita formativa e di aggiornamento professionale.

DRIVERS, riconoscendo l'elevato valore del capitale intellettuale nelle strategie di sviluppo imprenditoriale e nella qualificazione delle pubbliche amministrazioni, offre ai propri clienti una formazione continua di qualità, in linea con le esigenze delle aziende e degli enti.

L'offerta formativa abbraccia una vasta area di contenuti, finalità e destinatari con il duplice obiettivo di sviluppare le competenze professionali e contemporaneamente supportare l'evoluzione continua del prodotto, dell'organizzazione e della tecnologia.

Nell'ottica di fornire strumenti immediatamente applicabili alle diverse realtà aziendali, la metodologia formativa utilizzata si fonda su un corretto bilanciamento tra apprendimento teorico, esercitazioni pratiche, case history, business game, ricerche sul campo e testimonianze aziendali.

Nella realizzazione di tutti i programmi **DRIVERS** interviene sull'intero processo formativo: supporta i clienti nell'analisi dei fabbisogni, nella pianificazione e nella valutazione delle attività, nella elaborazione di materiali didattici (cartacei ed elettronici), nella formazione dei formatori e nell'erogazione della formazione.



“

La mente è come
un paracadute.
Funziona solo se si apre.

Albert Einstein

”

Elenco corsi a catalogo

Gestione Aziendale - Amministrazione

[Patente Economica Europea - EBCL](#)

[Analisi di Bilancio](#)

[Contabilità e gestione del personale](#)

[Controllo di gestione](#)

Area Lingue

[Inglese Commerciale - Bulats](#)

[Lingua inglese - livello base](#)

[Business English](#)

Area Sicurezza sul luogo di lavoro

[Sicurezza sui luoghi di lavoro](#)

[Corso di formazione sulla sicurezza per lavoratori – rischio basso](#)

[Corso di formazione sulla sicurezza per lavoratori – rischio medio](#)

[Corso di formazione sulla sicurezza per lavoratori – rischio alto](#)

[Corso per addetti alle emergenze e antincendio – rischio basso](#)

[Corso per addetti alle emergenze e antincendio – rischio medio](#)

[Corso di aggiornamento per gli operatori antincendio – rischio basso](#)

[Corso di aggiornamento per gli operatori antincendio – rischio medio](#)

[Corso di formazione per gli addetti al primo soccorso – gruppo B-C](#)

[Corso di formazione per gli addetti al primo soccorso – gruppo A](#)

[Corso di aggiornamento primo soccorso – gruppo B-C](#)

[Corso di aggiornamento primo soccorso – gruppo A](#)

[Formazione RLS](#)

[Formazione RLS - aggiornamento](#)

Area Certificazione del personale ai sensi del Regolamento (CE) n. 303/2008

[Corso per il rilascio del patentino frigoristi Certificazione del personale ai sensi del](#)

[Regolamento \(CE\) n. 303/2008](#)

Area Sicurezza Alimentare HACCP

[Sicurezza Alimentare HACCP](#)

PATENTE ECONOMICA EUROPEA - EBCL

Durata
40 ore

OBIETTIVI

Il corso mira a contribuire all'alfabetizzazione in campo economico di chi desideri ampliare il proprio bagaglio professionale. Il corso è finalizzato a elevare il livello di conoscenza e competenza in ambito economico-aziendale, garantire la preparazione di chi aspira ad inserirsi nel mondo del lavoro ed accrescere le competenze.

CONTENUTI

Redazione del Bilancio

- Il bilancio d'esercizio
- Lo stato patrimoniale
- L'Inventario
- Procedimento sintetico per determinare il risultato d'esercizio
- Il conto economico
- Scritture d'esercizio e di assestamento dei conti
- Ammortamento
- Il conto economico in forma scalare
- Terminologia inglese
- Informazioni aggiuntive sul bilancio
- Redazione del Bilancio

Analisi di Bilancio

- Analisi di bilancio - Caratteri generali
- Efficienza
- Indice di redditività del capitale proprio (ROE)
- Procedimento sintetico per determinare il risultato d'esercizio
- Indice del costo del denaro
- Analisi della liquidità
- Indici e margini di liquidità
- Analisi della solidità
- Cash flow o flusso di cassa
- Analisi della produttività
- Riepilogo degli indici di bilancio

Analisi dei costi

- Analisi dei costi - caratteri generali
- Contabilità generale e analisi dei costi
- Concetti chiave dell'analisi dei costi
- Politica dei prezzi
- Costi diretti e costi indiretti
- Il margine di contribuzione
- Contabilità per centri di costo
- Contabilità per centri di profitto
- Concetti di costo - caratteri generali

Elementi di diritto commerciale

- Elementi di diritto commerciale
- Il diritto societario
- L'impresa individuale
- Le società
- La società semplice
- La società in nome collettivo
- La società in accomandita semplice
- La società a responsabilità limitata
- La società per azioni
- La società in accomandita per azioni
- La società cooperativa
- La società di fatto
- Rapporti della società con i terzi
- La firma giuridicamente vincolante
- Ragione sociale, denominazione sociale e ditta
- La rappresentanza
- Le principali forme di rappresentanza
- Il registro delle imprese
- Gruppo di imprese
- Trasformazione, fusione e scissione
- L'insolvenza ed il fallimento
- La tassazione degli utili d'impresa

LIVELLO DEL CORSO: Avanzato**MODALITÀ DI VERIFICA FINALE:** Test finale di verifica**NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE:** 15**QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva):** 800,00 euro**ANALISI DI BILANCIO**Durata
20 ore**OBIETTIVI**

Considerata la situazione di crisi in cui versano le aziende italiane, la riqualificazione del personale e l'analisi della situazione economico/finanziaria aziendale si presentano come una strategia per poter risanare situazioni di difficoltà. Il corso vuole pertanto offrire possibilità e interventi per consentire, da un lato, al lavoratore, di accrescere le sue competenze e, dall'altro, all'azienda, di avere del personale adeguatamente formato sulle tematiche economico/finanziarie.

CONTENUTI

- Gestione finanziaria d'azienda
- Analisi e valutazione degli investimenti
- Analisi per flussi
- Analisi per indici
- Bilancio e analisi strategica d'impresa
- Riclassificazione e analisi strutturale
- Controllo finanziario per indici con le tecniche di benchmarking

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica**NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE:** 15**QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva):** 160,00 euro

CONTABILITÀ E GESTIONE DEL PERSONALE

Durata
24 ore

OBIETTIVI

I partecipanti acquisiranno le competenze in materia di gestione amministrativa del personale dipendente e contabilità.

CONTENUTI

- Contabilità generale
- Partita doppia
- Libri e registri obbligatori
- Rilevazione contabili e controllo
- Redigere un bilancio
- Organizzazione aziendale e rapporti di lavoro
- Gestione del personale: i diversi tipi di contratto
- Ruoli e compiti del team leader in azienda
- Tipi di retribuzioni
- Adempimenti previdenziali ed assistenziali

LIVELLO DEL CORSO: Avanzato

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 200,00 euro

CONTROLLO DI GESTIONE

Durata
16 ore

OBIETTIVI

Il corso mira a preparare all'implementazione di sistemi di pianificazione e controllo di gestione in aziende di qualunque dimensione, al fine di individuare la dinamica di origine dei costi aziendali e guidare il management all'ottimizzazione della struttura di costo.

Il corso si prefigge, pertanto, di sviluppare le competenze gestionali e organizzative necessarie in un ambito aziendale.

CONTENUTI

- Pianificazione strategica d'impresa
- Valutazione delle strategie aziendali
- Il business plan quale strumento di pianificazione degli investimenti
- Il piano di sviluppo d'azienda
- Analisi e valutazione degli investimenti
- La gestione finanziaria d'azienda
- L'elaborazione del budget e del piano di controllo
- L'analisi degli scostamenti
- La gestione e l'ottimizzazione dei costi d'azienda basata sull'analisi delle attività
- Sistemi di controllo e di gestione classici: full costing e direct costing

LIVELLO DEL CORSO: Avanzato

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 150,00 euro

INGLESE COMMERCIALE - BULATS

Durata
40 ore

OBIETTIVI

Il BULATS si rivolge alle persone che utilizzano l'inglese quotidianamente in un contesto professionale. Molto flessibile e facile da utilizzare, l'esame permette ai candidati di valutare le proprie competenze in inglese professionale, a seconda dei loro obiettivi specifici e in un minimo di tempo. Può inoltre attestare il livello linguistico raggiunto dopo un soggiorno linguistico o un corso di lingua.

Il BULATS permette di posizionare il candidato sulla scala dei livelli del Quadro Comune Europeo di Riferimento e ciò per ognuna delle competenze testate. Anche se non viene richiesto nessun livello preliminare per presentarsi al BULATS, si consiglia tuttavia di avere un livello B1 per sostenerlo.

CONTENUTI

- Panoramica sull'importanza della lingua in ambito professionale
- Nozioni di grammatica per la scrittura e per la comunicazione
- Forma diretta ed indiretta, personale ed impersonale
- Simulazioni di interazione in situazioni tipo: al negozio, in viaggio, al ristorante, in albergo
- Lettura e comprensione di testi: understanding notices and short extracts; longer text
- with multiple-choice questions; filling gaps in a text; finding information in short texts; correcting errors in a text
- Possibilità di scrivere brevi messaggi (es. lettere informali)
- I capisaldi del discorso in inglese ben strutturato
- Obiettivi, priorità e struttura del discorso
- Le espressioni utili da acquisire
- Il linguaggio tipo nel mondo aziendale
- Lettura e commento di quotidiani in lingua
- Situazioni comunicative di vita quotidiana
- Utilizzo di vocaboli in situazioni lavorative tipo
- Come scrivere e leggere e-mail, report e altra corrispondenza
- Gestione di documenti tecnici
- Traduzioni con relativa analisi di testo
- Test finale on line

LIVELLO DEL CORSO: Specialistico

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 500,00 euro

LINGUA INGLESE - LIVELLO BASE

Durata
24 ore

OBIETTIVI

Lo scopo del corso è di fornire ai partecipanti le nozioni basilari della lingua inglese per sostenere conversazioni su argomenti semplici, leggere e comprendere testi di media e bassa difficoltà.

CONTENUTI

- Conoscenze grammaticali di base
- Elementi di fonetica
- Lettura e corretta pronuncia
- Comprensione e scrittura di testi elementari
- Conversazione basilare
- Cenni di business english

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 240,00 euro

BUSINESS ENGLISH

Durata
32 ore

OBIETTIVI

Obiettivo del corso è formare una figura completa e autosufficiente, in grado di: interagire fin da subito in maniera costruttiva con la realtà aziendale in cui va ad inserirsi; acquisire padronanza della lingua anche in situazioni complesse, con l'acquisizione del vocabolario e delle abilità comunicative necessarie nelle situazioni tipiche dell'azienda con rapporti internazionali; saper gestire i rapporti con l'estero, import-export di prodotti e di relazioni.

CONTENUTI

- Sintassi e vocaboli del business english
- Conversazione interpersonale
- Conversazione telefonica
- Contratti commerciali
- Tecniche di commercio internazionale
- Business writing
- Marketing e promozione internazionale

LIVELLO DEL CORSO: Avanzato

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 350,00 euro

SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Durata
24 ore

OBIETTIVI

Il corso mira a trasferire ai partecipanti tutti gli elementi relativi al D.Lgs. 81/2008, in relazione alla normativa vigente in tema di sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro, concentrandosi in particolar modo sugli articoli 36 e 37.

CONTENUTI

FORMAZIONE GENERALE: concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione prevenzione aziendale, diritti doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza controllo e assistenza

FORMAZIONE SPECIFICA: rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi chimici, etichettatura, nebbie, oli, fumi, vapori e polveri, rischi cancerogeni, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima e illuminazione, DPI Organizzazione del lavoro, ambienti di lavoro, stress lavoro-correlato, movimentazione manuale carichi, movimentazione merci, segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure esodo ed incendi, procedure organizzative per il primo soccorso, incendi ed infortuni mancati; altri rischi specifici del settore.

APPROFONDIMENTO: Novità introdotte dal D.Lgs. 81/08, I destinatari della norma, La valutazione dei rischi, Informazione, formazione e comunicazione, Gli obblighi per il datore di lavoro

LIVELLO DEL CORSO: Avanzato

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 240,00 euro

CORSO DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA PER LAVORATORI – RISCHIO BASSO

Durata
8 ore

OBIETTIVI

Il D.lgs 81/08 all'art. 37 comma 1 decreta che “...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza...”.

Questo corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi formativi previsti per i lavoratori dal D.lgs 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

In quest' ultimo documento è disposto che tutti i lavoratori, appartenenti ad aziende considerate a rischio basso, devono frequentare un corso di formazione che fornisca loro i concetti principali relativi alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

CONTENUTI

Formazione generale

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Formazione specifica

- Rischio meccanico
- Utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro
- Rischio elettrico
- Rischio cadute dall'alto
- Rischio incendio ed esplosione
- Rischio chimico, biologico, cancerogeno e teratogeno
- Rischio fisici: rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e VDT
- Organizzazione del lavoro e DPI
- Stress lavoro correlato
- MMC, movimentazione merci e segnaletica
- Rischio emergenze: procedure antincendio, esodo e primo soccorso
- Incidenti e infortuni mancati

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 80,00 euro

CORSO DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA PER LAVORATORI – RISCHIO MEDIO

Durata
12 ore

OBIETTIVI

Il D.lgs 81/08 all'art. 37 comma 1 decreta che “...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza...”.

Questo corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi formativi previsti per i lavoratori dal D.lgs 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

In quest' ultimo documento è disposto che tutti i lavoratori, appartenenti ad aziende considerate a rischio medio, devono frequentare un corso di formazione che fornisca loro i concetti principali relativi alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

CONTENUTI

Formazione generale

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Formazione specifica

- Rischio meccanico
- Utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro
- Rischio elettrico
- Rischio cadute dall'alto
- Rischio incendio ed esplosione
- Rischio chimico, biologico, cancerogeno e teratogeno
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e VDT
- Organizzazione del lavoro e DPI
- Stress lavoro correlato
- MMC, movimentazione merci e segnaletica
- Rischio emergenze: procedure antincendio, esodo e primo soccorso
- Incidenti e infortuni mancati

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 120,00 euro

CORSO DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA PER LAVORATORI – RISCHIO ALTO

Durata
16 ore

OBIETTIVI

Il D.lgs 81/08 all'art. 37 comma 1 decreta che “...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza...”.

Questo corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi formativi previsti per i lavoratori dal D.lgs 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

In quest' ultimo documento è disposto che tutti i lavoratori, appartenenti ad aziende considerate a rischio alto, devono frequentare un corso di formazione suddiviso in formazione che fornisca loro i concetti principali relativi alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

CONTENUTI

Formazione generale

- Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione
- Organizzazione della prevenzione aziendale
- Diritti, doveri e sanzioni dei vari soggetti aziendali
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza

Formazione specifica

- Rischio meccanico
- Utilizzo di macchine e attrezzature di lavoro
- Rischio elettrico
- Rischio cadute dall'alto
- Rischio incendio ed esplosione
- Rischio chimico, biologico, cancerogeno e teratogeno
- Rischi fisici: rumore, vibrazioni, radiazioni, microclima, illuminazione e VDT
- Organizzazione del lavoro e DPI
- Stress lavoro correlato
- MMC, movimentazione merci e segnaletica
- Rischio emergenze: procedure antincendio, esodo e primo soccorso
- Incidenti e infortuni mancati

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 160,00 euro

CORSO PER ADDETTI ALLE EMERGENZE E ANTINCENDIO – RISCHIO BASSO

Durata
4 ore

OBIETTIVI

Il decreto legislativo 81/08 stabilisce che il datore di lavoro è tenuto a designare uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze. Tutti i lavoratori che svolgono l'incarico di addetto antincendio devono ricevere una particolare formazione attraverso corsi specifici.

L'obiettivo, pertanto, è formare gli addetti all'antincendio e all'evacuazione sui principi fondamentali di prevenzione incendi e sulle procedure da adottare in caso di incendio ed evacuazione.

CONTENUTI

L'incendio e la prevenzione: principi sulla combustione e l'incendio - prodotti della combustione - le sostanze estinguenti - triangolo della combustione - le principali cause d'incendio - rischi alle persone in caso di incendio - principali accorgimenti e misure comportamentali per prevenire gli incendi.

Protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio: principali misure di protezione antincendio - attrezzature ed impianti di estinzione - procedure per l'evacuazione - chiamata ai Vigili del Fuoco - presa visione, chiarimenti e uso degli estintori portatili.

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 80,00 euro

CORSO PER ADDETTI ALLE EMERGENZE E ANTINCENDIO – RISCHIO MEDIO

Durata
8 ore

OBIETTIVI

Il corso ha come obiettivo formare gli addetti all'antincendio e all'evacuazione sui principi fondamentali di prevenzione incendi e sulle procedure da adottare in caso di incendio ed evacuazione. Il corso si compone di una parte teorica e di una parte pratica di esercitazione di spegnimento del fuoco con utilizzo di estintori.

CONTENUTI

- Principi sulla combustione e l'incendio
- Le sostanze estinguenti
- Triangolo della combustione
- Le principali cause di un incendio
- Rischi alle persone in caso di incendio
- Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi
- Le principali misure di protezione contro gli incendi
- Vie di esodo
- Procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme
- Procedure per l'evacuazione
- Rapporti con i Vigili del Fuoco
- Attrezzature ed impianti di estinzione
- Sistemi di allarme
- Segnaletica di sicurezza
- Illuminazione di emergenza
- Presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi
- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale
- Prova pratica di spegnimento del fuoco con utilizzo di estintori

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 100,00 euro

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI ANTINCENDIO – RISCHIO BASSO

Durata
2 ore

OBIETTIVI

Com'è noto il D.lgs 81/08 ha previsto l'obbligatorietà dell'aggiornamento periodico per gli addetti all'antincendio e alla gestione delle emergenze (art. 37 - comma 9). Il corso quindi si propone di adempiere a questo obbligo normativo fornendo gli aggiornamenti necessari a ricoprire l'incarico di addetto alla squadra antincendio secondo quanto previsto dal D.M. 10/03/98.

CONTENUTI

I contenuti di questo corso sono quelli indicati nella circolare del ministero degli Interni – Dipartimento dei Vigili del Fuoco – del 23 febbraio 2011 per le attività considerate a rischio basso:

Preso visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sugli estintori portatili

Istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuate avvalendosi di sussidi audiovisivi o tramite dimostrazione pratica.

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 40,00 euro

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI ANTINCENDIO – RISCHIO MEDIO

Durata
5 ore

OBIETTIVI

Com'è noto il D.lgs 81/08 ha previsto l'obbligatorietà dell'aggiornamento periodico per gli addetti all'antincendio e alla gestione delle emergenze (art. 37 - comma 9). Il corso quindi si propone di adempiere a questo obbligo normativo istruendo maggiormente gli addetti riguardo le tematiche antincendio attraverso un primo ripasso teorico degli argomenti affrontati nel corso base e un'esercitazione pratica di spegnimento del fuoco con utilizzo di estintori.

CONTENUTI

I contenuti di questo corso sono quelli indicati nella circolare del ministero degli Interni – Dipartimento dei Vigili del Fuoco – del 23 febbraio 2011 per le attività considerate a rischio medio.

- L'incendio e la prevenzione: principi della combustione, prodotti della combustione, sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio, effetti dell'incendio sull'uomo, divieti e limitazioni di esercizio, misure comportamentali (1 ora).
- Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio: principali misure di protezione antincendio, evacuazione in caso di incendio, chiamata dei soccorsi (1 ora).
- Esercitazioni pratiche: presa visione del registro della sicurezza antincendi e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi, esercitazione sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti (3 ore)

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 50,00 euro

CORSO DI FORMAZIONE PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO - GRUPPO B-C

Durata
12 ore

OBIETTIVI

Il D.lgs 81/08 all'art. 37 comma 9 stabilisce che i lavoratori incaricati delle attività di primo soccorso debbano ricevere un'adeguata e specifica formazione; inoltre il D.M. 388/03 all'art. 3 richiede che i lavoratori designati siano formati con istruzione sia teorica che pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di primo soccorso.

Il corso pertanto ha come obiettivo fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per svolgere in azienda il ruolo di addetto al primo soccorso come previsto dalla normativa vigente.

CONTENUTI

Il presente corso è strutturato in incontri in cui si tratteranno i seguenti argomenti:

- Cenni sul regolamento del primo soccorso in azienda
- Struttura del soccorso professionale moderno
- Obiettivi del primo soccorso
- Compiti del primo soccorritore con relative priorità
- Folgorazione
- Emorragie esterne
- Cenni d'anatomia dello scheletro
- Anatomia e fisiologia dell'apparato respiratorio
- Riconoscimento dello stato di incoscienza, dell'arresto respiratorio, dell'ostruzione delle vie aeree e dell'arresto cardiocircolatorio
- Esercitazioni sulle manovre fondamentali di rianimazione

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 200,00 euro

CORSO DI FORMAZIONE PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO - GRUPPO A

Durata
16 ore

OBIETTIVI

Il D.lgs 81/08 all'art. 37 comma 9 stabilisce che i lavoratori incaricati delle attività di primo soccorso debbano ricevere un'adeguata e specifica formazione; inoltre il D.M. 388/03 all'art. 3 richiede che i lavoratori designati siano formati con istruzione sia teorica che pratica per l'attuazione delle misure di primo intervento interno e per l'attivazione degli interventi di primo soccorso.

Il corso pertanto ha come obiettivo fornire ai partecipanti le conoscenze necessarie per svolgere in azienda il ruolo di addetto al primo soccorso come previsto dalla normativa vigente.

CONTENUTI

Il presente corso è strutturato in incontri in cui si tratteranno i seguenti argomenti:

- Cenni sul regolamento del primo soccorso in azienda
- Struttura del soccorso professionale moderno
- Obiettivi del primo soccorso
- Compiti del primo soccorritore con relative priorità
- Folgorazione
- Emorragie esterne
- Cenni d'anatomia dello scheletro
- Anatomia e fisiologia dell'apparato respiratorio
- Riconoscimento dello stato di incoscienza, dell'arresto respiratorio, dell'ostruzione delle vie aeree e dell'arresto cardiocircolatorio
- Esercitazioni sulle manovre fondamentali di rianimazione
- Approfondimento del primo soccorso secondo i rischi tipici dei comparti

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 260,00 euro

CORSO DI AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO – GRUPPO B-C

Durata
4 ore

OBIETTIVI

Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento e l'esercitazione delle conoscenze, sia teoriche che pratiche, relative alle attività di primo soccorso da svolgere in azienda e pertanto si compone di un singolo incontro suddiviso in una parte teorica di ripasso delle nozioni specialistiche e in una parte pratica di esercitazione.

CONTENUTI

Questo modulo è un aggiornamento relativo a tutte le tematiche inerenti il primo soccorso in azienda.

Il corso si compone di una parte teorica di ripasso delle principali nozioni specialistiche riguardanti i compiti del primo soccorritore, le folgorazioni, le emorragie esterne, il riconoscimento dello stato di incoscienza, dell'arresto respiratorio, dell'ostruzione delle vie aeree, dell'arresto cardiocircolatorio e di una parte pratica di esercitazione riguardante le principali manovre da eseguire in caso di rianimazione di un soggetto.

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 50,00 euro

CORSO DI AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO – GRUPPO A

Durata
6 ore

OBIETTIVI

Il corso si pone come obiettivo l'aggiornamento e l'esercitazione delle conoscenze, sia teoriche che pratiche, relative alle attività di primo soccorso da svolgere in azienda e pertanto si compone di un singolo incontro suddiviso in una parte teorica di ripasso delle nozioni specialistiche e in una parte pratica di esercitazione.

CONTENUTI

La partecipazione a questo modulo è riservata alle aziende comprese nel Gruppo A del Decreto Interministeriale n. 569 del 1999.

Questo corso, rispetto al modulo B, prevede 2 ore aggiuntive da svolgere nella medesima giornata del corso B, dedicate ad un ripasso più approfondito dei rischi tipici dei comparti indicati nei codici tariffari INAIL.

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 80,00 euro

Formazione RLS

Durata
32 ore

OBIETTIVI

Una delle principali innovazioni introdotte dal D.Lgs. 81/2008 nella legislazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ha riguardato la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST), cioè la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne salute e sicurezza. La figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è stata, fin dal suo nascere, oggetto di analisi e dibattiti quanto alla sua legittimità giuridica nonché alle specifiche modalità di elezione e ai compiti a lui attribuiti. Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/08 è una figura obbligatoria e non può essere il datore di lavoro o l'RSPP. Con l'introduzione del testo unico sulla sicurezza la figura dell'RLS si è rafforzata, e qualora si decida ad una mancata elezione dell'RLS, si dovranno versare all'INAIL la quota pari a due ore anno per ogni lavoratore assunto. Questo fondo monetario servirà alla formazione degli RLST che saranno i responsabili della sicurezza territoriale che verrà assegnato di conseguenza all'azienda che ha deciso di non nominare l'RLS all'interno dell'azienda.

L'azione formativa è stata progettata allo scopo di trasferire ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza l'informazione e la formazione stabilita dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le metodologie impiegate per l'informazione e la formazione degli RLS alternano momenti approfondimento tecnico con attività e confronti di carattere pratico.

CONTENUTI

LA LEGISLAZIONE DI RIFERIMENTO

- Presentazione del corso
- La legislazione italiana prima del D.Lgs 81/08
- Il testo unico della sicurezza, norme generali e speciali in materia di sicurezza

I SOGGETTI PREVISTI DAL D.LGS 81/08 E LORO RUOLO

- Datore di lavoro, Dirigente, Preposto
- Medico competente
- Rappresentante dei lavoratori
- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
- Lavoratori
- Addetti alle emergenze

LA SICUREZZA: CONCETTI BASE, RISCHI PRINCIPALI, PREVENZIONE INCENDI

- Agenti chimici, fisici e biologici
- Ambiente di lavoro e organizzazione del lavoro
- Utilizzo di macchine/attrezzature
- Movimentazione manuale dei carichi
- Utilizzo di videotermini
- Rischio elettrico
- Stress lavoro correlato
- Rischio incendio ed esplosione
- Altri rischi

- Rischi interferenziali (DUVRI)
- La documentazione (agibilità edifici, collaudi statici, planimetrie, autorizzazioni sanitarie, prevenzione incendi, denuncia impianti riscaldamento, impianti elettrici, registro infortuni, schede di sicurezza)

MISURE DI TUTELA E PREVENZIONE – VALUTAZIONE DEI RISCHI

- Misure generali di tutela
- Il documento di valutazione dei rischi - metodologia di valutazione
- Programma degli interventi migliorativi
- L'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi – organizzazione della sicurezza

SORVEGLIANZA SANITARIA, PRONTO SOCCORSO, MALATTIE E RISCHI

- Normativa di riferimento
- Sorveglianza sanitaria
- Il medico competente
- Idoneità alla mansione
- Malattie professionali

ATTREZZATURE DI LAVORO, DPI

- Uso delle attrezzature
- DPI
- Obblighi del Datore di Lavoro, dei lavoratori, dei progettisti, fabbricanti e fornitori relativamente ai DPI
- Designazione degli incaricati

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

- Elezione
- Ruolo partecipativo
- Rapporti con altre figure
- Formazione
- Informazione ai lavoratori
- Riunione periodica
- Organismi paritetici

COMUNICAZIONE

- Principi e terminologia della comunicazione
- Soggetti e regole della comunicazione

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 320,00 euro

Formazione RLS - aggiornamento

Durata
8 ore

OBIETTIVI

Una delle principali innovazioni introdotte dal D.Lgs. 81/2008 nella legislazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ha riguardato la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST), cioè la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne salute e sicurezza. La figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è stata, fin dal suo nascere, oggetto di analisi e dibattiti quanto alla sua legittimità giuridica nonché alle specifiche modalità di elezione e ai compiti a lui attribuiti. Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/08 è una figura obbligatoria e non può essere il datore di lavoro o l'RSPP. Con l'introduzione del testo unico sulla sicurezza la figura dell'RLS si è rafforzata, e qualora si decida ad una mancata elezione dell'RLS, si dovranno versare all'INAIL la quota pari a due ore anno per ogni lavoratore assunto. Questo fondo monetario servirà alla formazione degli RLST che saranno i responsabili della sicurezza territoriale che verrà assegnato di conseguenza all'azienda che ha deciso di non nominare l'RLS all'interno dell'azienda.

L'azione formativa è stata progettata allo scopo di trasferire ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza l'informazione e la formazione stabilita dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le metodologie impiegate per l'informazione e la formazione degli RLS alternano momenti approfondimento tecnico con attività e confronti di carattere pratico.

CONTENUTI

- La legislazione di riferimento
- I soggetti previsti dal d.lgs 81/08 e loro ruolo
- La sicurezza: concetti base, rischi principali, prevenzione incendi
- Misure di tutela e prevenzione - valutazione dei rischi
- Sorveglianza sanitaria, pronto soccorso, malattie e rischi
- Attrezzature di lavoro, dpi
- Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Comunicazione

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 80,00 euro

Corso per il rilascio del patentino frigoristi Certificazione del personale ai sensi del Regolamento (CE) n. 303/2008

Durata
16 ore

OBIETTIVI

In base a quanto stabilito dal D.P.R. n. 43 del 27/01/2012, i professionisti addetti all'installazione, manutenzione o riparazione delle apparecchiature contenenti gas fluorurati devono obbligatoriamente essere in possesso del cosiddetto "patentino" di frigorista per poter continuare a lavorare nell'ambito delle attività indicate dallo stesso D.P.R.

Gli esami di certificazione soddisfano i requisiti stabiliti dal Regolamento n.303/2008 della Commissione delle Comunità Europee e sono riconosciuti in tutti i Paesi dell'Unione Europea.

CONTENUTI

- Conoscenza delle unità di misura standard: temperatura, pressione, massa, densità, energia
- Aggiornamento concetti di termodinamica
- Utilizzo di tabelle e diagrammi per interpretare un controllo delle perdite
- I gas fluorurati e concetti di GWP
- Strumenti di misura e attrezzature obbligatorie
- Metodi di ricerca delle perdite come da Regolamento CE 1516/2007
- Componenti dell'impianto

LIVELLO DEL CORSO: Specialistico

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Prova pratica / Test / Colloquio

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 950,00 euro

Sicurezza Alimentare HACCP

Durata
8 ore

OBIETTIVI

Obiettivo del corso è Individuare e gestire i diversi aspetti collegati alla sicurezza agroalimentare, con riferimento alle buone pratiche di igiene (GHP) e di produzione (GMP).

Il corso mira a strutturare un piano di gestione dei rischi secondo il metodo HACCP, in accordo ai principi del Codex Alimentarius.

CONTENUTI

I principi della sicurezza alimentare: i pericoli di origine alimentare (biologici, chimici e fisici).

Le buone pratiche:

- GHP (Good Hygienic Practice)
- GMP (Good Manufacturing Practice)
- GAP (Good Agricultural Practice)
- GLP (Good Laboratory Practice)
- L'HACCP secondo il Codex Alimentarius: impostazione base di un sistema di autocontrollo
- Approfondimento delle 12 fasi alla base dello sviluppo di un piano HACCP secondo il Codex Alimentarius
- Analisi dei pericoli: il metodo e le diverse possibilità di utilizzo
- I requisiti del metodo HACCP visti da BRC, IFS e ISO 22000
- Quadro normativo di riferimento
- Il pacchetto igiene
- Gli alimenti e la loro contaminazione
- Le malattie trasmesse da alimenti
- Igiene della persona e del vestiario
- Igiene negli ambienti di lavoro
- La sanificazione
- La gestione dei rifiuti
- Controllo degli infestanti
- La conservazione degli alimenti

LIVELLO DEL CORSO: Base

MODALITÀ DI VERIFICA FINALE: Test finale di verifica

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI PER EDIZIONE: 15

QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE (al netto iva): 80,00 euro



DRIVERS Srl

Via Pietro Lombardi, 13

70019 - Triggiano (BA)

+39 080 4686066

info@driversonline.it

www.driversonline.it